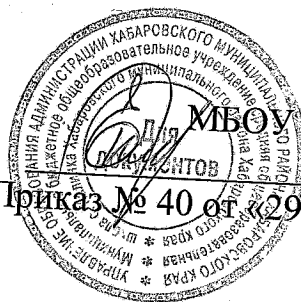


УТВЕРЖДЕНО  
Директор  
МБОУ СОШ с. Калинка  
О. Н. Екимова  
Приказ № 40 от «29» февраля 2024г.



**АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ**  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней  
общеобразовательной школы с. Калинка  
Хабаровского муниципального района Хабаровского края

**1. Общие положения**

1.1. Настоящие Антикоруиционные стандарты муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Калинка Хабаровского муниципального района Хабаровского края (далее – Антикоруиционные стандарты) представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пресечение коррупционных правонарушений деятельности в МБОУ СОШ с. Калинка (далее также - организации). Понятия и термины, применяемы в Антикоруиционных стандартах, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. МБОУ СОШ с. Калинка (далее - организация) разрабатывает и утверждает локальным нормативным актом организации в соответствии с настоящими Примерными антикоруиционными стандартами антикоруиционные стандарты соответствующей организации (далее антикоруиционные стандарты).

1.3. Все работники организации должны быть ознакомлены с Антикоруиционными стандартами под подпись.

**2. Цели и задачи внедрения Антикоруиционных стандартов**

2.1. Целями внедрения Антикоруиционных стандартов являются:

1. обеспечение соответствия деятельности организаций требованиям антикоруиционного законодательства;
2. минимизация рисков вовлечения организаций и их работников в коррупционную деятельность;

3. формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в организации;
  4. формирование у работников организации терпимости к коррупционному поведению;
  5. повышение открытости и прозрачности деятельности организаций.
- 2.2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:
1. определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в организациях;
  2. информирование работников организаций о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
  3. определение должностных лиц организаций, ответственных за противодействие коррупции;
  4. разработка и реализация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в организациях;
  5. закрепление ответственности работников организаций за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства;
  6. создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений;
  7. формирование у работников организаций негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в организации**

Антикоррупционная деятельность организации основывается на следующих принципах:

1. принцип соответствия политики организации законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права – соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерации международным договорам, законодательству российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации;
2. принцип личного примера руководства – ключевая роль руководителя организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
3. принцип вовлеченности работников организаций – информированность работников организации о положениях

антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и мероприятий;

4. принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции – разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков;

5. принцип эффективности антикоррупционных процедур – применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

6. принцип ответственности персональная ответственность руководителя организации за реализацию Антикоррупционных стандартов;

7. принцип открытости хозяйственной или иной деятельности – информирование контрагентов, партнёров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартов.

8. принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга – регулярное осуществлении мониторинга эффективности внедренных Антикоррупционных стандартов и применяемых антикоррупционных мероприятий, а также контроля за их исполнением.

#### **4. Область применения антикоррупционных стандартов и круг лиц, попадающих под их действие**

Антикоррупционные стандарты распространяются на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых обязанностей.

#### **5. Обязанности работников организации, связанные с противодействием коррупции**

В трудовые договоры работников организации включаются следующие обязанности, связанные с противодействием коррупции:

1. соблюдать требования Антикоррупционных стандартов, иных локальных нормативных актов организации в сфере противодействию коррупции;

2. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

3. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или учувствовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

4. принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе в порядке, установленном положением о предотвращении и урегулированию конфликта интересов в организации,

сообщать работодателю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

5. незамедлительно уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в порядке согласно приложению к настоящим антикоррупционным стандартам;

6. оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

## **6. Должностные лица организации, ответственный за реализацию Антикоррупционных стандартов**

6.1. Внедрение антикоррупционных стандартов и реализацию предусмотренных ими мер по противодействию коррупции в организации, а также должностные лица, назначенные ответственными за противодействие коррупции (далее также – ответственные должностные лица).

6.2. Руководитель организации несет персональную ответственность за реализацию в организации Антикоррупционных стандартов.

6.3. Руководитель организации, исходя из стоящих перед организацией задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры организации, определяет должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции.

6.4. Ответственные должностные лица непосредственно подчиняются руководителю организации.

6.5. В должностные инструкции ответственных должностных лиц включаются следующие обязанности:

1. Разрабатывать и представлять на утверждение руководителю организации проекты локальных нормативных актов организации, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции в организации (антикоррупционные стандарты, положение о предотвращении и урегулированию конфликта интересов, план реализации антикоррупционных мероприятий и др.);

2. Осуществлять мониторинг законов и иных нормативных актов Российской Федерации и Хабаровского края, правовых актов исполнительных органов Хабаровского края, муниципальных правовых актов Хабаровского муниципального района Хабаровского края (далее - район) в сфере противодействия коррупции в целях актуализации локальных нормативных актов организации по вопросам противодействия коррупции;

3. проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;