



УТВЕРЖДЕНО  
Директор  
МБОУ СОШ с. Калинка  
О. Н. Екимова  
Приказ № 40 от 29 февраля 2024г.

**ПРОГРАММА  
АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
в МБОУ СОШ с. Калинка  
на 2024**

с. Калинка, 2024г.

## I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе с. Калинка Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2024 (далее Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Антикоррупционным стандартам учреждения, утвержденным приказом № 40 от 29.02.2024г.
- Постановлением администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края № 451 от 20.04.2021 года «О мерах по противодействию коррупции в государственных унитарных предприятиях Хабаровского края».

**Цель Программы:** недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБОУ СОШ с. Калинка, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБОУ СОШ с. Калинка.

### **Задачи Программы:**

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

1. повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
2. обеспечение прозрачности действий должностных лиц МБОУ СОШ с. Калинка;
3. выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
4. совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
5. содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБОУ СОШ с. Калинка, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

### Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики МБОУ СОШ с. Калинка действующему законодательству и общепринятым нормам	соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе.
Принцип личного примера руководства	ключевая роль руководства МБОУ СОШ с. Калинка в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
Принцип вовлеченности работников	информированность работников МБОУ СОШ с. Калинка о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУ СОШ с. Калинка, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБОУ СОШ с. Калинка коррупционных рисков.
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	применение в МБОУ СОШ с. Калинка, таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	неотвратимость наказания для работников МБОУ СОШ с. Калинка, вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБОУ СОШ с. Калинка, за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ в МБОУ СОШ с. Калинка на 2024
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2024 год. Программа реализуется в три этапа: I этап — январь – май 2024г.; II этап — июнь-октябрь 2024г.; III этап — ноябрь – декабрь 2024 год.
<b>Исполнители программы</b>	Сотрудники организации: <ul style="list-style-type: none"><li>• осуществляет общее руководство программой — директор;</li><li>• организует работу по реализации мероприятий программы — заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХР;</li><li>• проводят антикоррупционную пропаганду — учителя</li></ul>
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none"><li>• на педагогических работников;</li><li>• административный персонал;</li><li>• обслуживающий персонал;</li><li>• обучающихся;</li><li>• родителей (законных представителей) обучающихся;</li><li>• физических и юридических лиц, с которыми МБОУ СОШ с. Калинка вступает в договорные отношения</li></ul>
<b>Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы</b>	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2024 г., составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет средств муниципального бюджета:

## II. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции, и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МБОУ СОШ с. Калинка следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"><li>• улучшение условий труда;</li><li>• повышение зарплаты</li></ul>
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"><li>• привлечение спонсорской помощи;</li><li>• информационная открытость деятельности МБОУ СОШ с. Калинка;</li><li>• соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МБОУ СОШ с. Калинка;</li></ul>
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"><li>• осознание этих фактов как социальной проблемы;</li><li>• непримиримая реакция на коррупцию;</li><li>• пропагандистская и просветительская работа;</li><li>• реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон</li></ul>
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"><li>• антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li><li>• разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li></ul>

## 2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
<b>1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</b>				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции: – положение о конфликте интересов работников; – антикоррупционная политика; – положение о нормах профессиональной этики педагогов	Ответственный за противодействие коррупции	2024 г.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2024 г.	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Директор, ответственный за противодействие коррупции	январь 2024г.	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
<b>1.2. Система, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы</b>				
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Ответственный за противодействие коррупции	Март 2024г.	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к

2.1.4	<p>Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике</p>	<p>Классные руководители 1–11-х классов</p>	2024гг.	<p>Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа</p>
2.1.5	<p>Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287:</p> <p>1. Курсов, направленных на формирование личностных результатов:</p> <p>– «представление о способах противодействия коррупции».</p> <p>2. Тем и часов по учебному предмету «Обществознание» в целях достижения предметных результатов:</p> <p>– «освоение и применение системы знаний об основах противодействия коррупции в Российской Федерации»;</p> <p>– «умение использовать полученные знания для противодействия коррупции»</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p>	Январь 2024г.	<p>У обучающихся сформировано представление о способах противодействия коррупции</p>
2.1.6	<p>Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897, ООП СОО, составленной по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413, компетенций, позволяющих выработать у обучающихся нетерпимое отношение к коррупционному поведению</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p>	2024г.	<p>Формирование у обучающихся знаний по нетерпимому отношению к коррупционному поведению</p>
<p><b>2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции</b></p>				

	принятые решения в рамках служебных полномочий			лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Ответственный за противодействие коррупции	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
<b>2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции</b>				
<b>2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся</b>				
2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Заместитель директора по АХР	Ежегодно	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1.2	Участие обучающихся в общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции	Заместитель директора по УВР	15.04.2024г.	
2.1.3	Участие обучающихся в Международной олимпиаде по финансовой безопасности	Учитель по функциональной грамотности	Ежегодно	Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи; содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности



2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Директор	2024гг.	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	Педагогические работники	II квартал 2024г.	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Директор	2024гг.	
2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Директор	2024гг.	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников

**2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся**

2.3.1	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Классные руководители 1–11-х классов	Не реже 2 раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.3.2	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников.	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся

	Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации			
<b>3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции</b>				
<b>3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости</b>				
3.1.1	Создание на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции»	Ответственный за сайт	Январь 2024г.	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2024гг.	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Директор	2024г.	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
<b>3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности</b>				
3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а также активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Директор	2024г.	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции

3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной организации	Директор	2024 г.	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
3.2.3	Размещение на сайте школы отчета о самообследовании	Директор	Апрель 2024г.	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе
<b>4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования</b>				
<b>4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции</b>				
4.1.1	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции	Директор, заместители директора	2024г.	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
4.1.2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Директор	2024 г.	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
4.1.3	Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»	Заместитель директора по АХР	Февраль 2024г.	
<b>4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности</b>				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор	2024 г.	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения

**5. Меры по совершенствованию управления имуществом  
в целях предупреждения коррупции**

<b>5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг</b>				
5.1.1	Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок	Директор	октябрь 2024г.	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
5.1.2	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Директор	февраль 2024г.	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки
5.1.3	Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности	Директор	Постоянно	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции
<b>5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества</b>				
5.2.1	Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду	Директор, заместитель директора по АХР	2024г	Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства
5.2.2	Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду	Директор	Постоянно	Предотвращение возможных коррупционных рисков

**3. Ресурсное обеспечение Программы**

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований муниципального бюджета г. Перми. Общий объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы составляет 3,0 тыс. руб., в том числе по годам:

- в 2024 году — 3 тыс. руб.

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета Хабаровского муниципального района на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"> <li>• официальный сайт МБОУ СОШ с. Калинка</li> <li>• информационные стенды МБОУ СОШ с. Калинка</li> </ul>
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

#### 4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор МБОУ СОШ с. Калинка. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МБОУ СОШ с. Калинка и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МБОУ СОШ с. Калинка

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

№ п/п	Цели, целевые показатели	Ед. измерения	2022 год	2023 год	2024 год
1	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок.	проценты	не менее 93%	не менее 95%	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации	проценты	доля от количества респондентов		
			не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%

## 5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МБОУ СОШ с. Калинка.
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБОУ СОШ с. Калинка.
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МБОУ СОШ с. Калинка.
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МБОУ СОШ с. Калинка.
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МБОУ СОШ с. Калинка.